

육아휴직 기간 동안 이런 어려움이 찾아옵니다.

난생 처음 해보는 집안일과 육아일

육아휴직 처음 3개월은 회사 다닐 때 보다 더 바쁜 시간

- 난생 처음 해보는 집안 청소, 빨래, 식사준비, 기저귀 갈기, 목욕시키기 등

점점 단순한 일상과 외부와 단절된 듯한 공허함

- 아이가 유치원에 가있는 동안 등 여유 시간을 활용할 수 있는 계획을 세우세요. (시립도서관 인문학 강좌, 아버지 학교 등 참여)

경제적인 문제

- 연금 및 보험료 등은 해약 대신 납입유예제도를 활용하시고, 꼭 필요하지 않은 경비(학원비, 외식비, 여가생활비)를 줄입니다.



육아휴직 복귀를 준비하세요

육아휴직이 끝나갈 즈음 직장 상사와 동료들 만납니다.

회사의 최근 변화된 상황 등 소식을 듣고, 업무수행과 관련된 정보를 구하여 복귀에 대비합니다

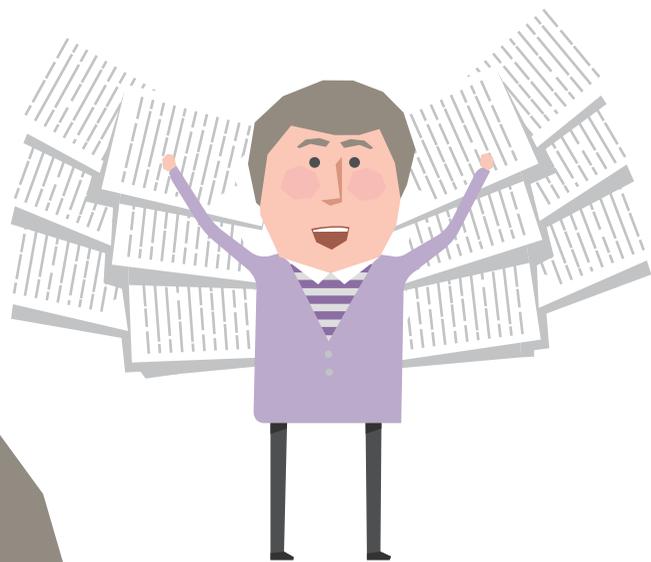
- 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 하고(위반시 500만원 이하의 벌금형), 육아휴직을 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니되며, 육아휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못합니다. (위반시 3년 이하의 징역, 2천만원 이하의 벌금형)

통상 복직 한달 전 복직서류를 제출합니다

- 직장을 방문하여 상사, 동료에게 인사를 하는 것도 좋은 방법입니다.

복직 후 6개월이 지나면 육아휴직급여 사후지급금을 신청합니다

- 사업장 소재지 관할 또는 주소지 관할 고용센터에 신청합니다.



근로자를 위한 지원제도를 자세히 알아봅시다.

육아휴직

- 육아휴직은 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 최대 1년간 사용할 수 있습니다.
- 육아휴직 급여로 근로자에게 월 통상임금의 40%(상한 100만원/하한 50만원)를 지원합니다.
 - 2015년 87,339명에게 약 6,200억원을 지원했습니다.

육아휴직급여 신청절차

육아휴직을 시작한 날 이후 1개월부터 육아휴직이 종료된 날 이후 12개월 이내에 신청합니다.

육아휴직 급여를 신청하기 위해서는 고용센터나 온라인을 통해 육아휴직 확인서, 육아휴직 급여 신청서, 통상임금을 확인할 수 있는 증명자료를 제출해야 합니다.

※ 육아휴직 급여 신청서 서식은 'www.ei.go.kr(고용보험) → 자료실 → 서식자료실 → 출산전후/육아휴직'에서 내려 받을 수 있습니다.

남성 육아휴직 지원 확대

- 엄마가 육아휴직을 사용한 후에 같은 자녀에 대해 아빠가 육아휴직을 사용하면 아빠의 첫 3개월 육아휴직 급여로 통상임금의 100%(최대 150만원)를 지원합니다. (엄마, 아빠의 순서가 바뀌어도 같음)

육아휴직이 어려우면, 육아기 근로시간 단축을 사용하세요

- 육아기 근로시간 단축 제도는 육아휴직을 사용할 수 있는 근로자가 육아휴직 대신에 주당 15~30시간 근무하는 제도입니다.
- 육아기 근로시간 단축 급여는 통상임금의 60%를 기준으로 단축한 근로시간에 비례하여 지원합니다.

육아기 근로시간 단축급여

$$\text{통상임금의 60\%} \times \frac{\text{단축 전 근로시간} - \text{단축 후 근로시간}}{\text{단축 전 근로시간}}$$

- 2015년 2,061명에게 약 72억원을 지원했습니다.

사업주를 위한 지원제도가 있음을 알려주세요.

육아휴직등 부여 지원금

- 근로자에게 육아휴직·육아기 근로시간 단축을 부여하고, 육아휴직등 종료 후 30일 이상 계속 고용한 사업주를 지원합니다.
- 육아휴직 기간에 대하여 월 20만원(대규모기업은 1,000인 이상은 월 5만원, 1,000인 미만은 월 10만원)을 지급합니다.
 - 지원금 중 1개월분은 육아휴직 등을 시작한 날부터 1개월 이후에 지급하고, 나머지 금액은 육아휴직 등이 끝난 후 6개월 이상 해당 근로자를 피보험자로 계속 고용하는 경우에 지급합니다.

대체인력 지원금

- 산전후휴가, 육아휴직, 육아기 단축 등의 시작일 전 30일이 되는 날 이후 새로 대체인력을 고용하여 30일 이상 계속 고용한 사업주를 지원합니다. 대체인력 채용 기간에 대하여 월 60만원(대규모기업은 30만원)을 지급합니다.
- 대체인력 채용 기간에 대하여 월 60만원(대규모기업은 30만원)을 지급합니다.
 - 휴가나 휴직이 끝난 근로자를 30일 이상 계속 고용해야 하고, 고용조정으로 다른 근로자를 이직시키지 않아야 합니다.

비정규직 재고용 지원금

- 사업주가 임신 중 또는 출산전후휴가 중인 계약직 및 파견 근로자를 계약기간 종료 즉시 또는 출산 후 15개월 이내에 재고용한 경우 지원합니다. 기간의 정함이 없는 고용계약을 체결한 사업주에게는 720만원(첫 6개월 월 40만원, 이후 6개월 월 80만원)을 지급합니다.
- 1년 이상의 기간을 정하여 고용계약을 체결한 사업주에게 240만원(6개월간 월 40만원)을 지급합니다.



육아휴직 기간은 모두 2년 입니다 엄마 1년 아빠 1년



남성 육아휴직 사용자 리플렛



1

육아휴직이란?

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 남녀 근로자 모두가 신청할 수 있으며, 기간은 최대 1년(한 자녀에 대해 남녀 근로자 각각 1년)

2

육아휴직급여?

월 통상임금의 40% 지원(상한액 100만원/하한액 50만원)하나, 엄마가 육아휴직 사용 후 같은 자녀에 대해 아빠가 사용할 경우 처음 3개월간은 통상임금의 100%(최대 150만원)를 지원



아빠 육아휴직 이렇게 시작합니다

육아휴직 신청에 앞서 동료, 상급자 등의 이해를 구하세요.

- ☎ 상사, 동료와 의논하는 과정에서 반대의견에 부딪힐 수 있으므로 본인의 굳은 결심이 필요합니다.
- ☎ 경쟁에서 뒤쳐지는 시간이 아니라 아이와 함께 성장하는 시간임을 잊지 마세요.
 - 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 하고, 육아휴직 기간은 승진 등에 필요한 근속기간으로 인정해야 합니다. (위반시 500만원 이하의 벌금형)

최대한 빨리 상사와 상담하기

- 최소한 휴직시작 예정일 1개월 전에 신청하여야 하므로 그 전에 미리 상담하시고 회사의 제도, 나의 권리 등에 대해 사전 조사가 필요합니다.
- 사업주는 근로자가 육아휴직을 신청하면 반드시 허용하여야 합니다. (위반시 500만원 이하의 벌금형)

직장과 동료의 이해와 협력을 구하기

- 육아휴직 기간 중 누군가가 자신의 일을 대신하게 되므로 직장과 동료들의 이해를 구해야 합니다.

인사부서나 노동조합과 상담하기

- 상사에게 말을 꺼내기 어려운 경우에는 인사부서나 노동조합 등에 상담하는 것도 좋은 방법입니다.

사내 남성 육아휴직 사용자와 상담하기

- 만약 회사 내에 남성 육아휴직을 사용한 근로자가 있다면 의견과 정보를 구하는 것도 좋습니다.



아빠 육아휴직 신청하고 인수인계 하기

육아휴직을 신청하고 업무인수인계 등을 합니다.

- ☎ 육아휴직 신청서를 작성하여 사업주에게 제출하세요.
 - 휴직개시 30일전까지 육아휴직 대상인 자녀의 성명, 생년월일, 휴직개시 예정일, 휴직종료 예정일 등을 신청서에 적어 사업주에게 제출

근로자는 사업주에게 육아휴직 신청서 제출 ⇒ 사업주는 근로자에게 육아휴직 확인서 발급 ⇒ 근로자는 고용센터에 육아휴직급여 신청서 제출 ⇒ 고용센터에서 육아휴직급여 지급

- ☎ 육아휴직이 결정되면 회사 안팎으로 육아휴직임을 알리고 업무인수인계를 준비하세요.
 - 육아휴직 기간 동안 누구에게, 어떻게 업무를 인계할 것인지 상사와 상담하고, 서류나 데이터를 관리해서 어디에 무엇이 있는지 알 수 있게 합니다.
 - 대외적인 일을 하고 있는 경우 업무와 관련된 고객, 거래처 등에 연락하여 이해를 구하는 것도 필요합니다.



육아휴직 기간 동안 누구에게, 어떻게 업무를 인계할 것인지를 상사와 상담하면서 준비하세요. 업무인계서를 작성하거나 관계자가 알 수 있도록 하는 것이 필요합니다. 또한, 서류나 데이터를 관리해서 어디에 무엇이 있는지 알 수 있게 하는 것도 필요합니다.

일상적으로 관계가 있는 부서의 목록을 작성해서, 누구에게 어떻게 전할 필요가 있을지 상사와 상담해주세요. 연락부서의 요청에 의해 팀내의 인계내용이 바뀔 수도 있습니다.



대외적인 일을 하고 있는 경우 업무와 관련된 고객, 거래처 등에게 연락하여 이해를 구하는 것이 중요합니다.

자녀에 관한 유의점, 이유식 만들기, 아기 기저귀 갈기, 목욕시키기 등 지금까지 파악하지 못했던 육아 노하우를 아내에게 물어보세요.



이제 나만의 육아휴직을 준비합니다.

육아란 실 틈이 없는 강도 높은 노동입니다. 시작하기 전에 많은 준비가 필요합니다.

아내에게, 유경험자에게, 커뮤니티에서 정보를 구합니다.

아내로부터 자녀에 관한 유의점, 이유식 만들기, 기저귀 갈기, 목욕시키기, 유치원 학교 데려가기 및 데려오기 등을 배웁니다

- 인근 놀이터, 장난감 도서관, 어린이 도서관, 육아종합지원센터, 문화센터 등 아이가 좋아하고 다니기 편리한 공간을 미리 알아두는 것도 필요합니다. (아이가 다니는 병원 등도 알아두세요.)

아빠 육아휴직 커뮤니티

- 아가사랑(www.agasarang.org) 보건복지부

시간관리

- 휴직기간을 3~4개 구간으로 나누어 각 시기별로 중점적으로 할 일들에 대해 고민하세요.

사내 남성 육아휴직 사용자와 상담하기

- 만약 회사 내에 남성 육아휴직을 사용한 근로자가 있다면 의견과 정보를 구하는 것도 좋습니다.

육아휴직 기간 급여 감소로 인한 경제적 부담을 줄이기 위한 가계 운영 계획을 세우세요

- “육아휴직 기간 국가로부터 받는 100만원의 급여는 큰 도움이 되었습니다. 나중에 1년 동안 가족과 보낸 시간의 가치에 비하면 경제적 손실은 아무 것도 아니라는 걸 깨달았습니다.” (정○○, 30대, 남)



아빠를 위한 남성 육아휴직 리플렛

아빠와 함께하는 우리 집!

