

‘아빠 육아휴직’을 알고 계신가요?

# 요즘 ‘아빠 육아’가 대세입니다.

자녀를 둔 부모라면 누구나 사용할 수 있는 육아휴직제도!  
하지만, 현실적으로 육아휴직 사용이 쉽지 않죠? 더군다나  
엄마도 아닌 **아빠의 육아휴직**이란 정말...

하지만, 요즘 기업문화가 조금씩 바뀌어 가고 있다는 사실!  
알고 계신가요?

육아휴직이 당장은 기업에게 부담 같아 보이지만 멀리 보  
면 회사에 대한 소속감과 만족감이 높아져 일의 효율성이  
좋아지고 애사심도 커집니다.

육아휴직을 선택한 아빠들도 시작은 어려웠지만 “**아주 잘  
한 선택**”이라고 생각하는 경우가 대부분이고, 일과 가정에  
대한 만족도가 높아져 **직장과 가정에 대한 소중함도 더 느  
끼게 된다고** 합니다.

그래서 최근 ‘**아빠 육아휴직**’을 권장하는 기업도,  
‘**아빠 육아휴직**’을 활용하는 **아빠(근로자)**도 많이 증가하고  
있다고 합니다.

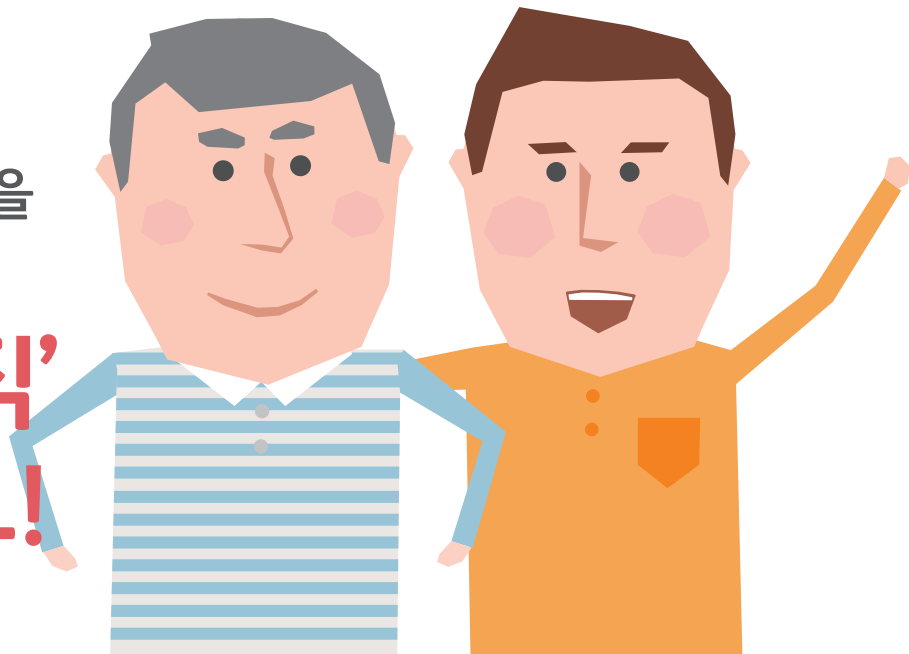
“2016년 1분기 남성 육아휴직 전년대비 57% 늘어, 중소기업에서는 작년의 2배 증가” (2016.4.26. **경향신문**)

“일·가정 양립... ‘아빠 육아’가 뜬다” (2016.5.23. **KBS NEWS**)



정부에서는 **아빠 육아휴직**을  
적극 장려하고 있습니다.

# ‘아빠 육아휴직’ 우리 함께해요!



남성 육아휴직 활성화를 위해 ‘아빠의 달’을 지원하고 있습니다.

- ☺엄마가 육아휴직을 사용한 후에 같은 자녀에 대해 아빠가 육아휴직을 사용하면 **아빠의 첫 3개월 육아휴직 급여는 통상임금의 100%(월 최대 150만원)**를 지원하고 있습니다.
- ☺이는 현재 일반 육아휴직 급여수준(통상임금의 40%)보다 높은 수준으로 **아빠 육아휴직을 장려**하기 위한 지원책입니다.

**아빠 육아휴직을 부여하는 기업도 함께 지원합니다.**

- ☺육아휴직 사용 근로자(고용보험 피보험자) **1명당 월 최대 20만원**을 육아휴직장려금으로 육아휴직 기간동안 **사업주에게 지원**하고
- ☺기업에서 육아휴직자를 대신해 일정기간 대체인력을 채용했을 경우 대체인력 **1명당 월 최대 60만원**을 대체인력채용 지원금으로 **사업주에게 지원**합니다.

기업도, 아빠도 경제적 어려움과 동료 직원에 대한 미안함 등 육아휴직에 대한 부담을 덜 수 있습니다.

**육아휴직 필요하시죠? 지금 두드리세요~**

**아빠 육아휴직 문의 1350**

< 제조업체에 근무하는 유OO씨, 35세 >

“남자로서 육아휴직을 쓰기까지 회사와 직장 상사 눈치를 보느라 어려움이 많았습니다. 그러나 직장생활은 힘이 있을 때까지 할 수 있지만, **아빠로서의 도리는 아이가 필요로 할 때 해야 한다는 생각이 들었죠...** 육아휴직을 사용하면서 직장과의 소중함을 더 절실히 느꼈고 복직 후 더 열심히 일하는 계기가 되었습니다”

