

KOTRA 청렴도 제고 방안

- '15. 5. 13(수) -

1. 추진 배경

- 정부의 강력한 반부패·청렴 드라이브에 능동적인 대응
 - '14년 7월 '부패척결추진단' 설치, '15년 3월 '부정청탁 및 금품수수 금지법' 제정 → 공공부문에 대한 강력한 부정부패 근절의지 천명
- 청렴한 KOTRA 구현을 위한 자체 노력 긴요
 - 청렴성은 조직 경쟁력의 주요 요소로 대두
- 청렴윤리 부문에서 KOTRA에 대한 정부 평가 개선 시급
 - 국민권익위원회 시행 공공기관 청렴도 측정과 부패방지시책 평가에서 최근 수년간 공사의 평가 등급은 정체된 실정
 - * 최근 3년간 기관청렴도 및 부패방지시책 평가 결과

구 분		2012년	2013년	2014년
청렴도	평점	8.64	8.51	8.40
	등급(5등급 중)	2	2	2
부패방지시책	등급(5등급 중)	3	3	3

2. 문제점(정부 평가 부진요인 등)

- 반부패·청렴 조직 구현을 위한 전사적 노력과 활동 부족
 - 청렴·부패방지 활동은 일부 부서가 아니라, 조직의 전부와 구성원이 한마음으로 노력해야 하는 일
 - 그간 부패방지·청렴 부문에서 부서간 협업과 협력 부족으로 전사적인 추진력 결집에 어려움
 - * 협업과 협력 강화를 통해 전사적인 시너지 창출 긴요

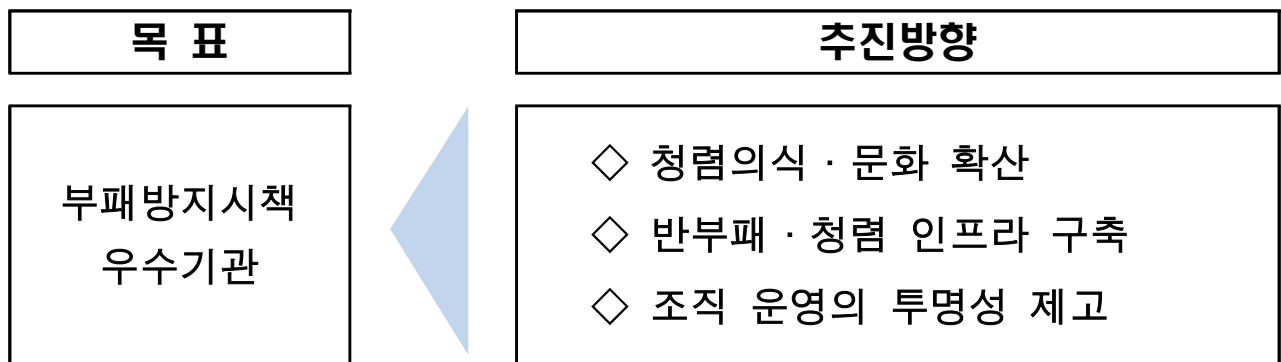
□ 부패방지 제도의 도입과 개선 측면 취약

- '14년도 부패방지시책 평가 결과에 의하면, 공사는 부패 방지와 투명성 제고를 위한 제도 구축에서 전반적으로 취약
- 정부도 부패방지 제도 개선을 강조하는 바, 관련제도 도입과 개선에서 과감하게 변화하지 않을 경우 평가등급의 상향은 난망
- * 제도개선 관련 정부 강조·권고 사항은 5p 도표 참고

□ 반부패·청렴 의식 개혁 위한 체계적 활동 미흡

- 구성원의 청렴 의식 제고를 위해 교육, 캠페인, 인센티브 부여 등을 추진해 왔으나, 체계성과 연결성이 부족했던 것으로 자체 평가
- 일회성, 단편적, 단기적이던 활동에서 지속성을 갖고, 체계적이며, 중장기를 내다보는 활동으로 질적 향상 필요

3. 청렴도 제고 방안



- '청렴선포식', '청렴콘서트' 등 청렴 이벤트 개최와 지속적 캠페인 등을 통해 조직 내 청렴의식과 청렴문화를 고무시키고,
- 부정부패 근절과 조직·업무의 투명성과 공정성을 높이기 위한 제도 개선을 본격 추진
- 부서간 협업과 참여 활성화 위해 "청렴韓 KOTRA 전담반" 운영
- * 감사실, 부패방지·청렴관련부서, 외부청렴도 관련부서 등으로 구성, 비상근

1] 청렴의식·문화 확산

- * 정부 강조사항 이행 : 기관장 청렴서약, 임원 청렴집합교육 실시
- * 소프트한 접근법을 통해 효과 제고 : 청렴 10계명, 쉽게 풀어쓴 감사 사례집(“애.정.사” : 애매한 것을 정리해주는 사례집) 등
- * 지속적인 청렴 캠페인, 교육을 통한 반복 학습

○ ‘KOTRA 청렴선포식’ 개최

- 사장과 임원 청렴서약서 작성, 직원 대표 청렴서약 낭독 등
 - * 6월 월례 전체모임(6.1일) 시 선포식 개최

○ 임원 청렴집합교육 실시

- 임원 전원의 참석 필요(교육시간은 연간 2시간 이상)
 - * 6.3일 역량강화 워크샵 시 외부연사 초청 청렴 강연 실시

○ 청렴 의식·문화 확산 캠페인 실시

- 직원 대상 ‘반부패-청렴정책 추진 아이디어’ 공모전 실시
- “청렴 10계명”(가칭) 제정, 전파
 - * 업무에서 자주 접하는 청렴윤리 문제를 기억하기 쉽게 표어화

○ ‘15년도 공사 상임이사·간부직원 대상 자체 청렴도 조사

- 피평가자에게 평가결과를 통보하여 자기관리 유도
 - * 전문용역업체에서 설문조사 방식으로 실시(6.8일부터 2주간)

2] 반부패·청렴 인프라 구축

- * 부정부패 근절을 위한 제도 마련이 정부의 중점 강조 사항이며, 그 이행을 위해서는 법규 등 제개정 필요 → 관련부서의 협력 긴요
- * 청렴 활동에 앞장서서 참여하는 직원에 대한 인센티브 제공
- * 정부 평가 우수기관의 부패방지제도와 모범사례 적극 벤치마킹

○ 부패처벌 강화 방향으로 제도 개선

- * 정부 강조사항 : 부패행위자 징계양정기준 강화, 징계감경 제한, 징계위원회에 외부인사 1/2 이상 참여, 고발기준 강화(200만원 이상 금품·향응 수수, 공금 횡령·유용), 내외부 홈페이지에 부패행위자 현황 공개 등

○ 청렴 인센티브 제도 마련

- 구성원의 청렴 아이디어 제출과 청렴업무 참여 등에 인센티브를 제공, 청렴에 대한 관심과 참여 유도

○ 외부기관 우수 부패방지 제도 벤치마킹

- 평가 우수기관과의 업무협력, 워크숍 개최 등 협업 활성화
- 정부 및 공공기관이 시행중인 '반부패 수범사례' 적극 도입
 - * '15년도 부패방지시책 평가에서 반부패 수범사례 74건 제시, 도입률 평가

③ 조직 운영의 투명성 제고

* 투명성은 청렴 조직 구현의 지름길 → 투명성 제고에 주력

* 경영공시·정보공개 관련 정부 강조사항 이행을 위해 관련부서와 협력 : 업무추진비, 수의계약, 감사결과 등 공개내용의 확대와 구체화 필요

* 사업 수행시 업무처리 및 절차의 투명성과 공정성을 높이는 방안 수립

○ 경영공시 점검 강화 및 정부 강조사항 이행

- 공시 내용의 정확성 확보를 위한 정기 점검 실시
- 정부, 공시내용의 확대와 구체화 등 강조하며 정성평가 방침
 - * 업무추진비 사용내역 : 기관장·감사 → 간부로 확대, 공개내역 등 구체화
 - * 수의계약 현황 공개 : 공개기준금액 하향, 내용의 구체성, 공개주기 등

○ 정보공개 관련 부정행위 등에 대한 징계기준 도입 검토

- 거짓정보 공개, 정보 숨기기, 정보공개 불복절차에 따른 의무 불이행에 대해 관계자 등 징계기준을 마련하라는 정부 권고

○ 주요 사업 추진시 투명성·공정성 제고방안 수립

- '14년 외부청렴도* 평가 시 업무처리 기준·절차의 수용 가능성, 공개성 등 투명성 부문이 저조
 - * 지사화, 해외비즈니스출장, 해외전시회 등 3개 사업 참가고객이 평가